

Politica per la parità di genere

La prioritaria finalità di Sanstefar Abruzzo Spa è la promozione della salute di cui alla Legge n. 833/78, in attuazione degli obiettivi assistenziali previsti dagli atti della programmazione sanitaria nazionale e regionale abruzzese e dare una risposta adeguata alle esigenze abilitative-riabilitative dei pazienti affetti dal disturbo dello spettro autistico e dei bisogni delle loro famiglie.

La Società, nel rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza, sostiene, promuove e difende i valori della diversità e dell'inclusione, impegnandosi quotidianamente a:

- favorire la diffusione di una cultura che promuova il rispetto ed incoraggi il riconoscimento del valore dell'unicità del singolo;
- promuovere una politica di prevenzione e tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione, molestie, violenza fisica, verbale, digitale e di qualsiasi altra natura;
- valorizzare i background, le competenze e le capacità dei collaboratori, perseguitando il principio della parità nel processo di selezione e assunzione;
- promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione;
- assicurare le medesime possibilità di crescita professionale e carriera a tutt*, adottando misure specifiche a favore delle pari opportunità in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione;
- supportare l'empowerment femminile attraverso politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- diffondere il diritto del congedo di paternità, in linea con le migliori pratiche europee;
- adottare un approccio di dialogo e confronto con i dipendenti al fine di coinvolgerli e sensibilizzarli nell'impegno verso la sostenibilità sociale e la Parità di genere;
- estendere tale impegno anche oltre il perimetro della Società, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder nella promozione dei principi etici di uguaglianza, inclusione e responsabilità.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori della Società ed è condivisa con i principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di determinare un impatto significativo nella propria rete di valore e rappresentare un punto di riferimento per altre realtà professionali.

Pescara, 31/07/2024

Il Rappresentante legale
