

Ai Direttori Medici
Ai Responsabili dei Centri Riabilitativi
Ai Collaboratori Tutti.

Come Vi è noto il Decreto Commissariale n. 51 del 9 luglio 2013 aveva operato un taglio del 10% sul budget annuale della nostra Azienda con gravi ripercussioni sull'attività programmata per il corrente anno in quanto efficace, con effetto retroattivo, a far data dal 1° gennaio 2013.

La riprogrammazione dell'attività per il secondo semestre dell'anno evidenziava, già da subito, un esubero di organico rispetto a quanto necessario per il raggiungimento del ridotto budget annuale.

Questa motivazione induceva la nostra Azienda ad attivare immediatamente le seguenti iniziative:

- richiedere, unitamente ad altre strutture private che svolgono prestazioni riabilitative (ambulatoriali e domiciliari) ex art. 26, la istituzione di "tavoli di confronto" con gli Organi Regionali, con il fine di fare massa critica ed ottenere il ripristino del Budget 2012 a valere anche per il 2013;
- prendere in considerazione, assieme alle organizzazioni sindacali, il ricorso alla CIG in deroga, per definizione "strumento di ammortizzatore sociale", quindi il meno traumatico nei confronti dei dipendenti, al fine di attenuare nei loro confronti l'impatto della riduzione del budget annuale.

Gli incontri con le OO.SS., convocati dal Settore Lavoro della Regione Abruzzo, si sono succeduti a partire dai primi giorni del mese di agosto, nel corso dei quali l'azienda ha avuto modo di fornire tutti i chiarimenti alle richieste delle OO.SS. (fino all'incontro del 10 settembre nel quale è stato firmato l'accordo presente on line sul ns sito istituzionale www.sanstefarabruzzo.it).

Nel frattempo l'Azienda, con il grande supporto e senso di responsabilità di tutti i suoi collaboratori, ha fatto ricorso a tutti gli strumenti alternativi alla CIG, per evitare situazioni traumatiche conseguenti alla riduzione del Budget.

Mentre erano in corso gli incontri con le OO.SS. l'impegno della nostra Azienda sui "tavoli di confronto" Regionale, unitamente a quello degli altri erogatori privati, induceva gli Organi Regionali all'emanazione del decreto "correttivo" del commissario ad acta n. 65 del 12 settembre, che ha ridotto il taglio sul budget dal 10 al 5 %.

L'Azienda, vista l'emissione del Decreto Commissariale n. 65 ed acclarata la misura della riduzione definitiva del budget, predisponendo un piano da proporre alle OO.SS. che prevedeva - con il ricorso alla CIG in deroga - la distribuzione dell'eccedenza oraria fra tutti i dipendenti in modo progressivo a partire dalla 2/3 settimana di novembre, ma che solo nelle ultime due settimane dell'anno avrebbe comportato una più significativa riduzione dell'orario di lavoro.

Le OO.SS. dopo aver invalidato l'incontro del 29 ottobre con motivazioni speciose, nell'incontro del 12 novembre, invece di affrontare la problematica relativa alla opportunità dell'attivazione della CIG in deroga attraverso l'esame dell'ulteriore documentazione messa a loro disposizione, hanno orientato, invece, il dibattito su altri argomenti, peraltro già ampiamente affrontati nei precedenti incontri svoltisi nei mesi di maggio, giugno e luglio 2013, per nulla attinenti con l'argomento da trattare, con il chiaro intendimento di

Consorzio San Stef.Ar. Abruzzo Società Cooperativa Sociale SPA

Piazza Garibaldi, 10/11 - 65127 Pescara, Italy

Sede Amministrativa e Direzione Generale: Via Molinari, 2 - 64100 Teramo, Italy

Tel. 0861.1828007 | Fax 0861.1882085 | email: info@sanstefarabruzzo.it

email certificata: sanstefarabruzzo@pec.it | C.F. e P.Iva 02014620682

www.sanstefarabruzzo.it

perdere solo tempo, non dando seguito a quanto già concordato e verbalizzato nell'incontro del 10 settembre.

Per tutto quanto ciò premesso ed a nostro parere chiaramente esposto, l' Azienda ha l'obbligo di segnalare che il mancato accordo sulla attivazione della CIG in deroga del 12 novembre, mette le OO.SS. di fronte alla responsabilità delle eventuali, diverse, misure che l'Azienda potrebbe essere costretta a prendere.

Lì, 13 novembre 2013

Il Consigliere Delegato - Leo Di Nicola
